

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Управление командой проекта

### Наименование ОПОП ВО

41.04.05 Международные отношения. Международные отношения и приграничное сотрудничество

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель освоения дисциплины «Управление командой проекта» - сформировать у магистрантов систему знаний в области управления человеческими ресурсами проектов, позволяющую в дальнейшем самостоятельно расширить знания в данной предметной области, и современное управленческое мышление, способствующее управлению проектом на всех стадиях его жизненного цикла.

Задачи дисциплины: познакомить магистрантов с понятиями «команда» и «группа», показать различия между ними и влияние групповой динамики на развитие команды проекта; сформировать у магистрантов представление о построении и работе проектной команды, ролях в командах, их позиционировании в ходе осуществления проекта и лидерстве в проектах; сформировать у магистрантов умения взаимодействовать во время групповой работы по проекту, учитывая наличие возможного конфликта, и навыки ведения переговоров.

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

| Название ОПОП ВО, сокращенное             | Код и формулировка компетенции                                                                                                | Код и формулировка индикатора достижения компетенции                                                                                                                                                           | Результаты обучения по дисциплине |                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                | Код результата                    | Формулировка результата                                                                                                                                                                                            |
| 41.04.05 «Международные отношения» (М-МО) | УК-3 : Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | УК-3.1к : Обладает высокой культурой и системным мышлением, позволяющими в управлении человеческими ресурсами эффективно формировать и руководить работой проектной команды на основе лидерства, распределения | РД1                               | Знание современных теорий, концепций, методов и инструментов управления организациями, подразделениями, группами сотрудников; теории межличностной и групповой коммуникации в инновационной проектной деятельности |

|  |  |                                                                                                                                                                |     |        |                                                                                        |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | ролей, их позиционирования в ходе осуществления проекта                                                                                                        | РД3 | Навык  | управлять исследовательскими и научными командами при разработке инновационных решений |
|  |  | УК-3.2к :<br>Обладает умением взаимодействовать во время групповой работы по проекту, учитывая наличие возможных конфликтов, и возможности ведения переговоров | РД4 | Знание | методов и технологий управления командой                                               |
|  |  |                                                                                                                                                                | РД5 | Умение | формирования эффективной команды                                                       |
|  |  |                                                                                                                                                                | РД7 | Умение | определять стратегию и методы ведения переговоров                                      |
|  |  |                                                                                                                                                                | РД8 | Навык  | ведения переговоров и разрешения конфликтных ситуаций в проекте                        |

### Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Управление человеческими ресурсами проекта
- 2) Команда проекта и социально-психологическая структура команды
- 3) Формирование эффективных команд. Конфликт. Управление конфликтом. Эффективное ведение переговоров.
- 4) Проблемы управления командой проекта

### Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

| Название ОПОП<br>ВО                    | Форма<br>обуче-<br>ния | Часть<br>УП | Семестр<br>(ОФО)<br>или курс<br>(ЗФО,<br>ОЗФО) | Трудо-<br>емкость | Объем контактной работы (час) |            |       |      |                    |     | СРС | Форма<br>аттес-<br>тации |
|----------------------------------------|------------------------|-------------|------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|------------|-------|------|--------------------|-----|-----|--------------------------|
|                                        |                        |             |                                                | (З.Е.)            | Всего                         | Аудиторная |       |      | Внеауди-<br>торная |     |     |                          |
|                                        |                        |             |                                                |                   |                               | лек.       | прак. | лаб. | ПА                 | КСР |     |                          |
| 41.04.05<br>Международные<br>отношения | ОФО                    | М01.Б       | 2                                              | 2                 | 17                            | 4          | 12    | 0    | 1                  | 0   | 55  | 3                        |

### Составители(ль)

Мазелис А.Л., кандидат физико-математических наук, доцент, Кафедра математики и моделирования, [Andrey.Mazelis@vvsu.ru](mailto:Andrey.Mazelis@vvsu.ru)